

PROMET

Na temelju odredbi članka 35., 37. i 38. Društvenog ugovora o usklađenju Promet d.o.o., predsjednik Uprave trgovačkog društva Promet d.o.o., iz Splita, Hercegovačka 20, OIB:13421314997, nakon savjetovanja s Radničkim vijećem,

donio je dana 21.03. 2024. godine ovaj

ETIČKI KODEKS

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

S ciljem ostvarivanja vizije, misije, temeljnih vrijednosti i strateških ciljeva trgovačkog društva Promet d.o.o. (u daljnjem tekstu: PROMET) da načinom poslovanja, poslovnom uspješnošću i kvalitetom pruženih usluga bude ugledna i prepoznatljiva tvrtka s obilježjima sukladnim europskoj praksi, donosi se ovaj Etički kodeks.

Etičkim kodeksom uređuju se pravila dobrog ponašanja svih radnika, voditelja službi, rukovoditelja sektora te članova Uprave društva PROMET, utemeljena na Ustavu, zakonima, Kodeksu etike u poslovanju Hrvatske gospodarske komore, važećoj Strategiji suzbijanja korupcije s pripadajućim Akcijskom planom i drugim pratećim provedbenim dokumentima te općim aktima društva PROMET, sve s ciljem formuliranja jasnih i nedvosmislenih smjernica i zahtjeva o etičkom poslovanju, kako za PROMET, tako i za sve one osobe koje su na odgovarajući način povezane s društvom PROMET, a radi zaštite vrijednosti društva PROMET.

PROMET omogućuje svakome da prijavi povredu Etičkog kodeksa (osobno ili u pisanom obliku putem pošte ili e-maila), a istovremeno poduzima sve što je potrebno kako bi se radnike koji prijavljuju povrede u društvu zaštitilo od diskriminacije i nepravdnog postupanja, zabranjujući primjenu mjera odmazde ili nastup bilo kakvih negativnih posljedica za onoga tko je prijavio u dobroj vjeri stvarne ili moguće povrede vrijednosti i načela propisanih Etičkim kodeksom.

II. NAČELA POSLOVNOG PONAŠANJA

Članak 2.

Načela poslovnog ponašanja trebaju se zasnivati na sljedećim etičkim vrijednostima: zakonitosti rada i poslovanja, profesionalnosti, stručnosti, savjesnosti, objektivnosti, neovisnosti, razvidnosti i nepristranosti u radu, odgovornosti i nultoj stopi tolerancije prema korupciji.

Načela dobrog poslovnog ponašanja posebno se odnose na područja poslovne aktivnosti društva PROMET koja utječu na njegov ugled i položaj u poslovnom okruženju. Načela definiraju način rada i poslovnog ponašanja, u skladu s profesionalnim standardima rada i temeljnim etičkim vrijednostima za Upravu društva, rukovoditelje sektora, voditelje službi i radnike društva PROMET.

II. 1. Zakonitost rada i poslovanja

Članak 3.

Članovi Uprave, rukovoditelji sektora, voditelji službi, radnici i pružatelji usluga u svom radu trebaju dosljedno primjenjivati i poštivati zakone, ostale propise i akte društva PROMET, primjenjivati i provoditi stručne, poslovne standarde i norme te etička načela i na taj način osigurati poslovni ugled i tržišni položaj društva PROMET.

Za potrebe ovog Etičkog kodeksa, „pružatelji usluga društvu“ uključuju predstavnike, stručnjake, posrednike, savjetnike, agente, podizvođače i dobavljače, zajedno s ostalim trgovačkim društvima i fizičkim osobama koji su s društvom PROMET u drugom obvezno-pravnom odnosu.

Sve gore navedene osobe i društva moraju poštivati i pridržavati se odredbi formuliranih u ovom Etičkom kodeksu, za vrijeme trajanja radnog odnosa ili drugih ugovornih odnosa s društvom PROMET, za vrijeme i izvan radnog vremena.

Radnici i pružatelji usluga koji izvršavaju ugovorne obveze za društvo PROMET i tijekom obavljanja svojih aktivnosti uspostavljaju kontakt sa širokim spektrom postojećih ili potencijalnih klijenata društva PROMET, obavljaju usluge za njih u ime društva PROMET i jasno nastupaju u javnosti tijekom izvršavanja ugovornih obveza kao predstavnici društva PROMET.

II. 2. Profesionalnost, stručnost, savjesnost, objektivnost, neovisnost, razvidnost, nepristranost i odgovornost u radu

Članak 4.

Pri obavljanju svojih poslova i zadataka članovi Uprave, rukovoditelji sektora, voditelji službi i radnici, moraju raditi profesionalno, stručno, savjesno, objektivno, neovisno, razvidno, odgovorno i nepristrano.

Članovi Uprave, rukovoditelji sektora, voditelji službi i radnici trebaju izbjegavati sudjelovanje u svim aktivnostima koje mogu štetiti njihovoj profesionalnosti, stručnosti, savjesnosti, objektivnosti, neovisnosti, razvidnosti, nepristranosti i odgovornosti te se moraju suzdržavati od aktivnosti koje su suprotne interesima društva PROMET.

Promicanje i zamjenjivost radnika, osobito radnika na radnim mjestima predsjednika Uprave, pomoćnika predsjednika Uprave i savjetnika predsjednika Uprave.

II. 3. Nulta stopa tolerancije prema korupciji

Članak 5.

PROMET će u svom poslovanju promicati pristup nulte stope tolerancije na korupciju. Promicanje pristupa nulte stope tolerancije na korupciju ima za cilj prevenciju, suzbijanje, razotkrivanje i sankcioniranje svih oblika korupcije kao štetne društvene pojave koja narušava temeljne društvene vrijednosti.

III. POVJERLJIVOST I TAJNOST U POSLOVANJUTE ZAŠTITA PODATAKA

Članak 6.

Članovi Uprave, rukovoditelji sektora, voditelji službi i radnici društva PROMET su obvezni osigurati povjerljivost i tajnost te zaštitu poslovnih podataka, dokumenata i informacija o radu i poslovanju. Podatke koje dobiju na korištenje ili na uvid tijekom obavljanja svojih poslova moraju koristiti sukladno aktima društva PROMET. Ne smiju ih koristiti za osobnu korist ili načinom koji bi mogao negativno utjecati na poslovni ugled, rezultate poslovanja i tržišni položaj društva PROMET.

Čuvanje povjerljivosti podataka i tajnosti informacija koje su članovima Uprave, rukovoditeljima sektora, voditeljima službi i radnicima dostupni u okviru rada, ako bi njihovo objavljivanje moglo utjecati na položaj društva PROMET u tržišnoj utakmici je obvezno.

Ne smiju se iznositi povjerljivi podaci društva i informacije o kupcima, dobavljačima, vjerovnicima ili drugim zainteresiranim stranama, osim onih koji su propisani posebnim zakonom. Bez prethodnog odobrenja Uprave ili pretpostavljenog rukovoditelja, sukladno aktima društva PROMET, radnici ne smiju iznositi informacije u javnost i davati izjave ili intervjue predstavnicima sredstava priopćavanja, kao ni trećim osobama.

Bez prethodnog pisanog odobrenja poslovnog partnera, povjerljivi podaci poslovnih partnera se ne smiju davati vanjskim osobama ili ustanovama, uz iznimku opravdanog zahtjeva mjerodavnih državnih tijela i organa. Povjerljive podatke može se davati unutar društva PROMET samo suradnicima kojima su oni nužni za obavljanje njihovih poslova.

Svi radnici se trebaju, bez obzira na poziciju u društvu PROMET, na radnom mjestu i izvan njega, suzdržati od bilo kakvog izražavanja koje može imati negativan utjecaj na reputaciju društva PROMET.

Društvo PROMET očekuje da se svi radnici ponašaju, čak i u privatnom životu, u skladu i na način koji je dostojan etičkih načela društva, a osobito kada se njihove aktivnosti ili oni sami mogu povezati na bilo koji način s društvom PROMET ili kada može izgledati da oni djeluju ili iznose mišljenja u ime društva.

Radnici društva PROMET mogu sudjelovati i izražavati svoja mišljenja u bilo kojoj organizaciji (politička, vjerska ili kulturna) samo kao privatne osobe i moraju se suzdržati od upućivanja na njihovu povezanost s društvom PROMET. Radnici ne smiju koristiti svoje pravo izražavanja na bilo koji način koji šteti reputaciji društva PROMET ili njegovim zakonitim gospodarskim ili organizacijskim interesima.

Prilikom pojavljivanja u društvenim medijima (različite web stranice, portali, Facebook profili i komentari, Instagram objave, LinkedIn mreža, Twitter i svi ostali oblici elektronske komunikacije), svi radnici društva PROMET se moraju suzdržati od bilo kakvog izražavanja koje može imati negativan utjecaj na reputaciju društva PROMET.

Društvo PROMET očekuje da se svi radnici prilikom davanja izjava u društvenim medijima kao privatne osobe ponašaju u skladu i na način koji je dostojan etičkih načela društva PROMET i odredbi ovog Etičkog kodeksa, osobito kada se aktivnosti radnika, ili oni sami, mogu povezati na bilo koji način s društvom PROMET ili kada može izgledati da oni djeluju ili iznose mišljenja u ime društva PROMET.

Društvo PROMET uvažava pravo radnika da preuzmu funkcije u politici i javnom životu, ali takve aktivnosti mogu obavljati samo izvan svog radnog mjesta.

Tijekom obavljanja njihovih političkih aktivnosti izvan radnog mjesta, radnici bez obzira na

poziciju u društvu PROMET ne smiju zloupotrijebiti svoje položaje u društvu i moraju se suzdržati od ponašanja koje bi moglo imati negativan utjecaj na reputaciju društva.

Resursi društva PROMET (ljudski resursi, objekti, ostala imovina) se ne smiju koristiti u pružanju potpore političkim događajima.

IV. SUKOB INTERESA

Članak 7.

Članovi Uprave, rukovoditelji sektora, voditelji službi i radnici društva PROMET su obvezni biti lojalni društvu PROMET.

Sijedom prethodnog, nije dopušteno sudjelovati u bilo kakvim aktivnostima koje dovode u pitanje lojalnost društvu PROMET ili mogu dovesti do sukoba interesa te negativno utjecati na poslovanje ili ugled društva PROMET.

Članovi Uprave, rukovoditelji sektora, voditelji službi i radnici društva PROMET su dužni izbjegavati svaki sukob interesa i po saznanju o mogućem postojanju istog odmah obavijestiti Upravu društva, odnosno u slučaju saznanja članova Uprave, Nadzorni odbor društva.

U cilju prevencije sukoba interesa Članovi Uprave, rukovoditelji sektora, voditelji službi i radnici društva PROMET, dužni su Upravi društva, odnosno u slučaju članova Uprave, Nadzornom odboru društva, prijaviti sljedeće činjenice:

- Posjedovanje trgovačkog društva u vlasništvu, pretežitom vlasništvu i vlasničkih udjela u društvu čiji je predmet poslovanja jednak ili sličan predmetu poslovanja društva PROMET koji je upisan u registar trgovačkog suda, a ima poslovne odnose s društvom PROMET,
- Postojanje pravnog statusa kao člana uprave, nadzornog odbora ili predsjednika skupštine i drugih tijela u trgovačkim društvima - poslovnim partnerima društva PROMET i društvima koja imaju jednake ili slične djelatnosti koju obavlja društvo PROMET,
- Obavljanje poslova u ime društva PROMET s trgovačkim društvima koja su u njihovom vlasništvu, pretežitom vlasništvu ili u vlasništvu članova njihove uže obitelji ili u njima rade članovi uže obitelji;
- Bavljenje bilo kojim posredničkim funkcijama za trećega u poslovnim odnosima s društvom PROMET,
- Postojanje vlasničkog udjela ili drugog interesa u nekom društvu izvan društva PROMET, pružanje usluga ili angažmana u savjetodavnom ili revizorskom radu.

U slučaju opravdane sumnje da postoje prethodno navedene okolnosti, članovi Uprave društva te drugi radnici imenovani na radnim mjestima predsjednika Uprave, pomoćnika predsjednika Uprave i savjetnika predsjednika Uprave, trebaju od Nadzornog odbora, odnosno Uprave zatražiti pisano mišljenje o nepostojanju sukoba interesa, a ostali radnici društva PROMET trebaju zatražiti pisano mišljenje o nepostojanju sukoba interesa od neposrednog rukovoditelja hijerarhijskim redom:

- voditelja službe koji nema neposredno nadređenog rukovoditelja
- rukovoditelja sektora,
- pomoćnika predsjednika Uprave i
- predsjednika Uprave.

U slučaju utvrđenja bilo kakvog sukoba interesa po bilo kojoj prethodno navedenoj osnovi, uprava Društva će podnijeti zakonski raspoložive pravne korake s ciljem zaštite interesa društva Promet.

Članovi uže obitelji u smislu ovog Etičkog kodeksa su: bračni ili izvanbračni drug, životni partneri, srodnici po krvi u pravoj liniji, posvojenici i njihovi bračni drugovi.

V. DAROVI

Članak 8.

Darom se u smislu ovog Etičkog kodeksa smatra: novac, stvari veće vrijednosti, prava i usluge dane bez naknade, koje primatelja dovode ili mogu dovesti u ovisnički odnos ili kod njega stvaraju obvezu prema darovatelju.

Primanje i davanje darova između poslovnih partnera nije dopušteno. Iznimno je dopušteno primiti i zadržati dar poslovnog partnera u vrijednosti do 66 €, koji je darovan samoinicijativno i u skladu s dobrim poslovnim običajima.

Primanje i davanje darova među poslovnim partnerima, treba uvijek koristiti poboljšanju ugleda društva, uz poštivanje običaja poslovne sredine.

VI. LJUDSKA PRAVA, RAD NA SIGURAN NAČIN I ZAŠTITA OKOLIŠA

Članak 9.

Ljudska prava radnika, odnos prema kupcima, poslovnim partnerima, medijima, javnosti i svim zainteresiranim skupinama, moraju se uspostavljati i održavati na visokoj etičkoj razini.

Neprihvatljiva je diskriminacija bilo kojeg čovjeka, a radnici društva PROMET ne smiju biti diskriminirani temeljem rase, spola, dobi, vjere, nacionalnosti, spolnog opredjeljenja, bračnog stanja, članstva ili nečlanstva u političkoj stranci ili sindikatu, tjelesnih ili duševnih poteškoća, niti po bilo kojem drugom utemeljenju.

Postupci i mjere za zaštitu dostojanstva radnika uređuju se internim aktima društva PROMET.

Uprava, rukovoditelji sektora, voditelji službi i radnici društva PROMET su obvezni u svom radu pridržavati se pravila rada na siguran način sukladno važećim propisima i aktima društva i pritom skrbiti za osobnu sigurnost i zdravlje, za sigurnost i zdravlje drugih radnika, za sigurnost postrojenja i opreme te voditi posebnu brigu o zaštiti okoliša.

Svatko u svom radu obavezan je brinuti se o najmanjem mogućem štetnom utjecaju na okoliš.

Svi radnici moraju poštivati pravila o zaštiti i sigurnosti na radu sukladno relevantnim zakonskim propisima o sigurnosti, zaštiti na radu i zaštiti od požara.

Društvo svojim radnicima osigurava zdravu i modernu radnu okolinu u skladu s relevantnim propisima o radu te pruža zaštitu njihovog tjelesnog integriteta i zdravlja.

Društvo svojim radnicima omogućava obuku o zaštiti na radu i zaštiti od požara.

Strogo je zabranjeno konzumiranje i/ili korištenje alkohola, zabranjenih tvari, droga i/ili drugih halucinogenih tvari na radnim mjestima Društva, na drugim mjestima i/ili u drugim

prigodama u vezi rada za Društvo i/ili tijekom aktivnosti povezanih s radom, kao i pojavljivanje pod utjecajem istih ili obavljanje aktivnosti koje se kvalificiraju kao zloupotreba navedenih stvari (nuđenje, davanje, trgovanje i sl.).

Društvo se kontinuirano usklađuje s domaćim i međunarodnim zakonskim propisima koji se odnose na stvaranje i održavanje sigurne i zdrave radne okoline.

VII. ODNOSI S JAVNOŠĆU

Članak 10.

PROMET obavlja javnu uslugu i stoga njegovo poslovanje mora biti razvidno i otvoreno javnosti kupcima, korisnicima usluga, sredstvima javnog priopćavanja i ostalim zainteresiranim skupinama javnosti.

Rad i djelovanje Uprave, rukovoditelja sektora, voditelja službi i radnika društva PROMET izravno utječe na percepciju javnosti o društvu PROMET, na njegove temeljne vrijednosti, tržišni položaj, rezultate poslovanja, razumijevanje strateških ciljeva i ukupne poslovne politike.

Članovi Uprave, rukovoditelji sektora, voditelji službi i radnici društva PROMET ne smiju svojim ponašanjem negativno utjecati na ugled društva PROMET, kao ni svjesno sudjelovati u aktivnostima koje su u suprotnosti sa zakonima i aktivnostima društva PROMET, internim aktima društva te ovim Etičkim kodeksom.

Članovi Uprave, rukovoditelji sektora, voditelji službi i radnici društva PROMET u odnosima s kupcima, korisnicima usluga i poslovnim partnerima moraju biti promicatelji vrijednosti društva PROMET.

Predsjednik Uprave društva PROMET, te isključivo radnici koje on službeno ovlasti, mogu sredstvima javnog priopćavanja i drugim nositeljima javnog mišljenja i zainteresiranim skupinama davati informacije o poslovanju društva PROMET, kao i druge informacije o aktivnostima unutar društva PROMET.

Informacije tehničke naravi, poput voznog reda, informacije o linijama, kvarovima, tekućim radovima i slično, mogu davati isključivo rukovoditelji sektora ili voditelji službi pripadajućih organizacijskih jedinica kojima rukovode u skladu sa važećom sistematizacijom društva PROMET te ovim Etičkim kodeksom.

Radnici koji su službenim aktom društva PROMET zaduženi za davanje informacija sredstvima javnog priopćavanja i drugim nositeljima javnog mišljenja, moraju to činiti korektno, osmišljeno, susretljivo i u dobroj namjeri, imajući na umu ciljeve i zadatke poslovne politike i ugled društva PROMET.

U slučaju da neovlašteni radnici društva PROMET daju nedopuštene, netočne, zlonamjerne i za ugled društva PROMET štetne informacije sredstvima javnog priopćavanja (radio, televizija, dnevni i tjedni tisak, web portali, društvene mreže i dr..) i drugim nositeljima javnog mišljenja, protiv njih će se poduzeti mjere i postupanja sukladno internim aktima društva PROMET koji uređuju takva postupanja.

VIII. ZAPOŠLJAVANJE I PREMJEŠTAJ / NAPREDOVANJE RADNIKA

Članak 11.

U postupku zapošljavanja ili odabira, kao i premještaja/napredovanja radnika, moraju se poštivati etička načela o zapošljavanju i premještaju/napredovanju radnika. Zapošljavanje i premještaj/napredovanje radnika treba se temeljiti isključivo na stručnosti, zalaganju i rezultatima njihova rada. Kod premještanja radnika, sukladno dobrim poslovnim običajima, poslodavac je dužan voditi računa o učinkovitom obavljanju poslova i poslovnih procesa od strane društva, sektora, službe ili odjela iz kojeg se radnik premješta.

Neprihvatljiv je nepotizam u zapošljavanju i premještaju/napredovanju radnika.

IX. RJEŠAVANJE SPOROVA IZMEĐU POSLODAVCA I RADNIKA

Članak 12.

Sukladno načelima dobrog poslovnog ponašanja i običaja, u slučaju potencijalnih sporova koji proizlaze iz radnog odnosa, PROMET kao poslodavac i radnici, kao stranke u postupku mogu zajednički razmotriti mogućnost rješavanja tih sporova sporazumno, odnosno mirnim putem, ako to dopuštaju i omogućavaju okolnosti svakog pojedinačnog slučaja. Mogućnosti utvrđene u prethodnom stavku ovog članka ne dovode u pitanje obvezu postupanja strana u sporu sukladno pozitivnim pravnim propisima RH, te internim aktima društva PROMET.

X. POSLOVNA SURADNJA SA SUBJEKTIMA S KOJIMA PROMET IMA NARUŠENE POSLOVNE ODNOSI

Članak 13.

Rukovodeći se načelima dobrog poslovnog ponašanja i običaja, društvo PROMET zadržava diskrecijsko pravo razmotriti i preispitati mogućnosti i eventualne učinke potencijalne buduće poslovne suradnje s poslovnim klijentima s kojima vodi sudske, odnosno bilo koje druge sporove pred nadležnim tijelima, odnosno s kojima ima narušene poslovne odnose s bilo koje osnove. U slučajevima kada je međusobna poslovna suradnja rezultat provođenja postupaka temeljem Zakona (Javna nabava, itd..) buduća suradnja je uvjetovana postojećim predmetnim zakonskim određenjima.

XI. PRIJAVLJIVANJE ETIČKIH POVREDA I SAVJETOVANJE

Članak 14.

U slučaju sumnje ili saznanja o mogućim kršenjima vrijednosti i odredbi navedenih u ovom Etičkom kodeksu (etičke povrede); u slučaju potrebe za savjetom ili odgovorom na neko općenito pitanje ili dvojbe kako postupiti u određenoj situaciji, dostupne su sljedeće mogućnosti:

- A. Osobno za radnog vremena, dolaskom kod tajnice ureda predsjednika Uprave ili
- B. Poštom na adresu: Promet d.o.o., Hercegovačka 20, 21000 Split ili
- C. E-mailom na adresu: info@promet.hr

U svakom trenutku društvo PROMET tretira prijave, zahtjeve i istrage povjerljivima, poštujući važeće zakonske propise i interna pravila te štiti osobu koja je dostavila obavijest (prijavu).

U slučaju kršenja vrijednosti i odredbi ovog Etičkog kodeksa, primjenjuju se postupci i sankcije u skladu s načelima i odredbama koje su utvrđene internim aktima društva PROMET.

Ukoliko se utvrdi etička povreda, društvo PROMET pokreće postupak zbog povrede radne obveze (primjena sankcija sukladno konkretnom slučaju) sukladno internim aktima društva.

Etičke povrede mogu se prijaviti anonimno. U tom slučaju mora se uzeti u obzir da možda društvo PROMET neće biti u mogućnosti prikupiti dodatne informacije koje mogu biti potrebne za istraživanje i rješavanje slučaja, stoga društvo ljubazno savjetuje osobe koje vrše prijavu da pruže određene kontakt podatke - pri čemu zadržavaju apsolutnu anonimnost i zaštitu od strane društva - tako da društvo PROMET može zatražiti potrebne detalje vezano za prijavljeni slučaj.

Neosnovane ili zlonamjerne prijave (klevete) nisu poželjne i mogu rezultirati pravnim posljedicama.

XII. ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 15.

Stupanjem na snagu ovog Etičkog kodeksa prestaje vrijediti Etički kodeks Promet d.o.o. Split donesen dana 5. srpnja 2022. godine.

Članak 16.

Ovaj Etički kodeks stupa na snagu i primjenjuje se nakon proteka roka od osam dana od dana objave na oglasnoj ploči poslodavca.

Članak 17.

Izmjene i dopune ovog Etičkog kodeksa donose se na način predviđen Zakonom o radu.

Članak 18.

O donošenju ovog Etičkog kodeksa poslodavac se prethodno savjetovao na način propisan odredbama Zakona o radu.

Promet d.o.o.

Stanko Sapunar

Predsjednik Uprave
mr.sc. Stanko Sapunar, dipl.ing.el.

PROMET d.o.o.
SPLIT Hercegovačka 20

PROMET d.o.o. SPLIT
Broj: 860/1
Datum: 21.03.2024.

8/8